



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
ESTÁNDAR: MODELO DE GESTIÓN POR PROCESOS
FORMATO: Determinación Insumos Proveedores Proceso/Subproceso
 N°: 47

(1) MACROPROCESO : **GESTIÓN DE PERSONAS Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL**

(2) PROCESO: **Modernización de la Estructura-Comunicación Interna - Desarrollo de nuestra Gente**

(3) SUBPROCESO: **Gestión por Indicadores - Plan de Comunicación Interna - Programa de Valorización de Recursos Humanos**

	(4) Insumos	(5) Características del Insumo	(6) Proveedores
Procesos y Subprocesos definidos	Medibles		
	Ajustados a Estándares Internacionales		Presidencia - Gerencias y Departame
	Que sirva de guía y orientación		
Mapa de Procesos	Actualización de la Estructura Orgánica		Presidencia - Gerencias y Departame
	Conteniendo Responsabilidades, Deberes y Derechos		
Plan de Comunicación Interna	Comunicación transversal		
	Comunicación optimizada		Presidencia - Gerencias y Departame
Planes de Desarrollo de nuestra Gente	Buenas prácticas que fortalezcan los Recursos Humanos		
	Lineamientos claros y medibles de crecimiento personal y profesional		Presidencia - Gerencias y Departame

Elaborado por: **Lic. SANDRO ARENAS** Gerente de Personas y DO. Fecha: 04/08/16

Revisado por: **Ing. MANUEL BARRIOS** Responsable Implem. MECIP INC - CCI. Fecha: 16/08/16

Aprobado por: **Ing. JORGE LUIS MÉNDEZ CUEVAS** Presidente INC. Fecha: 31/08/16

Pía Gladys Serriz de Sutila
 Jefa Departamento MECIP
 INC

Ing. MANUEL BARRIOS
 Responsable Implementación MECIP
 Miembro Comité de Control Interno (CCI)

Ing. Jorge Luis Méndez Cuevas
 Presidente
 Industria Nacional del Cemento