

Misión: Producimos Calidad, construyendo

ries

Visión: Ser la Demanda Nacional, con una Economía Sustentable



INSTITUCIÓN: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

(1) Proceso/Subproceso: Molienda, Embolsado y Despacho de Cemento

(2) Cargo: Técnico II

Dependencia: Departamento de Mantenimiento - Área Mecánica

Nombre: Ayudante Mecánico

Código:
Nivel de Autoridad

(3) Estratégico

(4) Administrativo

(5) Operativo (X)

(8) Objetivo del Cargo:

Colabora en la realización de los trabajos asignados, a las ordenes del Oficial Mecánico, ejecuta los trabajos que le son encomendados de acuerdo con su categoría profesional.

(7) Nivel de Autoridad del Cargo
Operativo

Reporta a : Oficial Mecánico

Supervisa a :

(8) Nivel de Responsabilidad del Cargo Asociados a la Autoridad

1 Realizar los trabajos de mantenimiento y/o recuperación acorde con su categoría y que le sean encomendadas por el Oficial o el Jefe de Área según esté trabajando

2 Realizar trabajos de lubricación en los diferentes sectores de fábrica, de acuerdo a la frecuencia de mantenimiento de las máquinas.

3 Ayudar al Oficial cuando trabaja en pareja, en su cometido y apoya eventualmente en trabajos mecánicos

4 Completar su boleta de tiempo.

5 Realizar guardias como ayudante en turno de noche, cuando se le solicite.

6 Cumplir normas de seguridad del sector.

(9) Cualidades requeridas por el Cargo

1. Conciencia Organizacional 2. Iniciativa 3. Integridad 4. Flexibilidad 5. Autocontrol 6. Responsabilidad

(10) Conocimientos y experiencias requeridas por el cargo

Conocimientos:

Conocimiento de tareas a realizar

Conocimientos básicos de la especialidad mecánica, soldadura y engrase de maquinarias

Conocimientos básicos de tipos de lubricantes, su aplicación, uso de lubricadores manuales y automáticos

Manejo y distinción de herramientas

Interpretación de esquemas elementales

Manejo de la Legislación vigente relacionadas a la Institución.

Habilidad comunicacional en idiomas oficiales

Normas de seguridad Industrial

Naturaleza de la Institución donde prestará servicios

Normativas relacionadas a la Función Pública.

Habilidades requeridas por el cargo:

[Handwritten signatures]

Misión: Producimos Calidad, construyendo/

res

Visión: Ser/

er la Demanda Nacional, con una Economía Sustentable



INSTITUCIÓN: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

Capacidad de trabajo en equipo

Capacidad para realizar actividades que requieran acciones coordinadas, con precisión y rapidez manual

Capacidad para adoptar y mantener INDISTINTAS posturas

Formación Académica y Capacitación:

Educación Escolar Básica Concluida. Educación Escolar Media (Bachiller). Opcional conveniente.

Experiencia Profesional:

Experiencia General de 1 (uno) año en trabajos realizados en instituciones públicas y/o privadas.

Experiencia Específica de 6 (seis) meses relacionadas a la tareas a realizar en instituciones públicas y/o privadas

Elaborado por: Ing. Miguel Angel López - Gerente Industrial

Fecha : 02/10/2017

Revisado por: Ing. Shirley Lezcano - Coordinación General Sistemas de Gestión - Responsable MECIP

Fecha : 10/10/2017

Aprobado por: Ing. Jorge Luis Mández C. - Presidente Industria Nacional del Cemento

Fecha : 29/10/2017



ING. SHIRLEY ROCIO LEZCANO C.
Responsable Implementación MECIP



Ing. Jorge Luis Mández Cervas
Presidente
Industria Nacional del Cemento



INSTITUCIÓN: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO



Misión: Producimos Calidad, construyendo Valores

Visión: Satisfacer la Demanda Nacional, con una Economía Sustentable

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

(1) Proceso/Subproceso: Seguridad Industrial

(2) Cargo: Técnico II

Dependencia: Departamento Seguridad Industrial

Nombre: Técnico de Seguridad II

Código:	Nivel de Autoridad
(3) Estratégico	(4) Administrativo
(5) Operativo (X)	

(6) Objetivo del cargo:

Responsable de controlar el cumplimiento de las normas de seguridad, medio ambiente y salud en las actividades realizadas por los empleados y contratistas en el desarrollo de las operaciones de la industria y de sus instalaciones. Actúa de agente controlador, multiplicador de entrenamientos y buenas prácticas de las normas. Participa en la gestión de suministro de equipos de protección personal para todos los empleados de la industria.

(7) Nivel de Autoridad del Cargo

Operativo

Supervisa a : Brigadas de Lucha contra Incendio

(8) Nivel de Responsabilidad del Cargo Asociados a la Autoridad

Reporta a : Jefe de Departamento Seguridad Industrial

1 Preparar y verificar el cumplimiento de los permisos de trabajo

2 Supervisar las pruebas de explosimetría y oximetría, para trabajos en caliente y/o en espacios confinados. Calibrar equipos conforme a indicaciones del fabricante

3 Supervisar las tareas críticas : trabajo en caliente, trabajos en altura, trabajos en espacios confinados y otras.

4 Supervisar las tareas en obras

5 Enviar reportorios periódicos a los diversos sectores de la empresa, comunicando la existencia de riesgos, los accidentes ocurridos y las medidas aconsejables para la prevención de accidentes

6 Examinar proyectos de obras, instalaciones industriales y equipos, opinando desde el punto de vista de la seguridad del trabajo

7 Inspeccionar periódicamente el área de trabajo y equipos de la empresa, desde el punto de vista de la seguridad del trabajo

8 Organizar y supervisar las brigadas de lucha contra el incendio y el salvamento

9 Identificar y reportar no conformidades

10 Organizar y supervisar las comisiones internas de prevención de accidentes (CIPA)

11 Inspeccionar y asegurar el funcionamiento y utilización de los equipos de seguridad

12 Establecer ante el empleador la necesidad de observancia de las normas de seguridad establecidas por las leyes y reglamentaciones en las distintas actividades que se cumplen

(9) Cualidades requeridas por el Cargo

1. Compromiso con la Calidad del Trabajo 2. Conciencia Organizacional 3. Integridad 4. Responsabilidad 5. Autocontrol

(10) Conocimientos y experiencias requeridas por el cargo

Conocimientos:

Conocimiento y manejo de PC y entorno Windows

[Handwritten signatures]

Misión: Producimos Calidad, construyendo Valores

Visión: Satisfacer la Demanda Nacional, con una Economía Sustentable



INSTITUCIÓN: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO



COMPONENTE:	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
ESTÁNDAR:	ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL
FORMATO:	Parámetros definición de Cargos
N°:	62
Conocimiento sobre prevención de incendios y primeros auxilios	
Manejo de equipo de bomberos y respiración autónoma	
Manejo de instrumentos para medición de atmósferas	
Conocimiento de Normas Básicas de Seguridad (Reglamento General Técnico 14390/92 - Ley IPS 860/50)	
Manejo de idioma guaraní, Nociones básicas de inglés y portugués	
Naturalaleza de la Institución donde prestará servicios	
Normativas relacionadas a la Función Pública.	
Conocimiento de Normas ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 9001 y Programa 5S	
Habilidades requeridas por el cargo:	
Capacidad de trabajar en ambientes no confortables	
Capacidad de análisis	
Capacidad para trabajar en equipo.	
Formación Académica y Capacitación:	
Bachiller culminado - Técnico de Seguridad con registro del Ministerio del Trabajo, Categoría mínima C.	
Experiencia Profesional:	
Experiencia específica mínima (1) un año (Excluyente)	
Experiencia general mínima de (2) dos años (Excluyente)	
Elaborado por:	Lic. Gustavo Aguilera - Gerente GSMS
Revisado por:	Ing. Shirley Lezcano - Coordinación General Sistemas de Gestión - Responsable MECIP
Aprobado por:	Ing. Jorge Luis Méndez C. - Presidente Industria Nacional del Cemento

Ing. Shirley Lezcano
Responsable Implementación MECIP
Miembro Comité de Control Interno (CCI)

Ing. Jorge Luis Méndez C.
Presidente
Industria Nacional del Cemento



Misión: Producimos Calidad, construyend

ores

Visión: Se

er la Demanda Nacional, con una Economía Sustentable

INSTITUCIÓN: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

(1) Proceso/Subproceso: Molienda, Embolsado y Despacho de Cemento

(2) Cargo: Apoyo Operativo

Dependencia: Departamento de Producción

Nombre: Oficial Molino de Crudo

Código:	(3) Estratégico
Nivel de Autoridad	(4) Administrativo
	(5) Operativo (X)

(6) Objetivo del Cargo:

Atender trabajos propios de un taller de gomería de máquinas pesadas

(7) Nivel de Autoridad del Cargo

Operativo

Reporta a : Encargado de Turno

Supervisa a :

(8) Nivel de Responsabilidad del Cargo Asociados a la Autoridad

- 1 Controlar la marcha normal del molino de crudo
- 2 Realizar limpieza del sector que le corresponde
- Apoyar al personal de mantenimiento en casos de reparaciones de su sector
- Realizar eventualmente maniobras desde el mando de control a pedido del OCC
- 4 Cumplir normas de seguridad del sector.

(9) Cualidades requeridas por el Cargo

1. Eficiencia 2. Integridad 3. Iniciativa 4. Responsabilidad

(10) Conocimientos y experiencias requeridas por el cargo

Conocimientos:

Conocimiento del circuito del material, gases, aire mecanizado de transporte y fluidificación, agua, lubricación

Conocimiento instrumento de control

Conocimiento de tareas a realizar

Normas de seguridad industrial

Naturalaleza de la Institución donde prestará servicios

Normativas relacionadas a la Función Pública

Habilidades requeridas por el cargo:

Compromiso con la Calidad de Trabajo

Conciencia Organizacional

Flexibilidad

Formación Académica y Capacitación:

Educación Escolar Básica

Educación de Nivel Medio (Bachiller), Opcional conveniente.

Experiencia Profesional:

Misión: Producimos Calidad, construyendo ✓

Visión: Satisfac

Demanda Nacional, con una Economía Sustentable



3
INSTITUCIÓN: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO
MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTANDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

Experiencia General de 2 (dos) años .

Experiencia Especifica de 1 (uno) año

Elaborado por: Ing. Miguel Angel López - Gerente Industrial

Revisado por: Ing. Shirley Lezcano - Coordinación General Sistemas de Gestión - Responsable MECIP

Aprobado por: Ing. Jorge Luis Méndez C. - Presidente Industria Nacional del Cemento

Fecha : 04/09/2017

Fecha : 11/09/2017

Fecha : 18/09/2017


ING. SHIRLEY ROGELIO LEZCANO C.
Coordinación General Sistemas de Gestión MECIP


Ing. Jorge Luis Méndez Cuevas
Presidente
Industria Nacional del Cemento



Misión: Producimos Calidad, construyendo **es**
INSTITUCIÓN: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO
MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO



Visión: Satisfacer la Demanda Nacional, con una Economía Sustentable

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

(1) Proceso/Subproceso: Molienda, Embolsado y Despacho de Cemento

(2) Cargo: Apoyo Operativo

Dependencia: Departamento de Mantenimiento - Área Mecánica

Nombre: Oficial Gomerio

(6) Objetivo del Cargo:

Atender trabajos propios de un taller de gomería de máquinas pesadas

(7) Nivel de Autoridad del Cargo

Operativo

(8) Nivel de Responsabilidad del Cargo Asociados a la Autoridad

Reporta a : Jefe Área Automotor

Supervisa a :

1 Realizar trabajos de reparación y/o cambios de neumáticos de máquinas pesadas (camiones fuera de ruta, palas cargadoras, tractores agrícolas, retropalas, grúas, etc.)

2 Realizar trabajos de reparación y/o cambios de neumáticos de vehículos menores

4 Cumplir normas de seguridad del sector.

(9) Cualidades requeridas por el Cargo

1.Eficiencia 2. Integridad 3. Autocontrol 4. Responsabilidad

(10) Conocimientos y experiencias requeridas por el cargo

Conocimientos:

Conocimiento de trabajos de gomería de máquinas pesadas

Conocimiento básico de mecánica automotriz en general

Conocimiento sobre sistema de arranque y componentes

Normas de seguridad industrial

Naturaleza de la Institucion donde prestará servicios

Normativas relacionadas a la Función Pública.

Habilidades requeridas por el cargo:

Capacidad de trabajo en equipo

Conciencia Organizacional

Flexibilidad

Formación Académica y Capacitación:

Educación Escolar Básica

Educación de Nivel Medio (Bachiller), Opcional conveniente

Experiencia Profesional:

Experiencia General de 2 (dos) años .

Experiencia Especifica de 1 (uno) año

Misión: Producimos Calidad, construyendo V

3s

Visión: Satisfi

a Demanda Nacional con una Economía Sustentable



INSTITUCIÓN: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

Elaborado por: Ing. Miguel Angel López - Gerente Industrial

Fecha : 04/09/2017

Revisado por: Ing. Shirley Lezcano - Coordinación General Sistemas de Gestión - Responsable MECIP

Fecha : 11/09/2017

Aprobado por: Ing. Jorge Luis Méndez C. - Presidente Industria Nacional del Cemento

Fecha : 18/09/2017


ING. SHIRLEY ROCIO LEZCANO C.
Responsable Implementación MECIP
Miembro Comité de Control Interno (CCI)


Ing. Jorge Luis Méndez C.
Presidente
Industria Nacional del Cemento



Misión: Producimos Calidad, construyendo Valores

Visión: Satisfacer la Demanda Nacional, con una Economía Sostenible

INSTITUCIÓN: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

(1) Proceso/Subproceso: Molienda , Embolsado y Despacho de Cemento

(2) Cargo: Técnico II

Dependencia: Departamento de Mantenimiento - Area Eléctrica

Nombre: Oficial Electricista Bobinador

(6) Objetivo del Cargo:

Ejecutar trabajos de reparación y bobinado de motores eléctricos, accionamiento de máquinas de la Planta

(7) Nivel de Autoridad del Cargo
Operativo

Reporta a : Jefe del Area Eléctrica

(8) Nivel de Responsabilidad del Cargo Asociados a la Autoridad

Supervisa a :

1 Realizar trabajos de reparación y bobinado de motores eléctricosmonofásicos y trifásicos, de corriente alterna y continua

2 Cumplir normas de seguridad del sector. (9) Cualidades requeridas por el Cargo

1. Conciencia Organizacional 2. Iniciativa 3. Integridad 4. Flexibilidad 5. Autocontrol 6. Responsabilidad

(10) Conocimientos y experiencias requeridas por el cargo

Conocimientos:

Conocimiento de tareas a realizar

Conocimiento de electricidad y bobinado de motores eléctricos de media tensión y baja tensión

Manejo de la Legislación vigente relacionadas a la Institución

Habilidad comunicacional en idiomas oficiales: español y guaraní

Normas de seguridad.

Naturaleza de la Institucion donde prestará servicios

Normativas relacionadas a la Funcion Publica.

Habilidades requeridas por el cargo:

Capacidad de trabajo en equipo

Conciencia Organizacional

Flexibilidad

Formación Académica Y Capacitación:

Medio en Electricidad. Educacion Escolar Media (Bachiller). Concluido.

Opcional conveniente : Técnico de nivel medio en electricidad o bobinado de motores

Experiencia Profesional:

Experiencia General de 2 (dos) año en trabajos realizados en Instituciones publicas y/o privadas.

Experiencia Especifica de 1 (uno) año relacionada a la tarea a realizar en instituciones publicas y/o privadas

Misión: Producimos Calidad, construyendo Valores

Visión: Satisfacer la Demanda Nacional, con una Economía Sustentable



INSTITUCION: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

Elaborado por: Ing. Miguel Angel Lopez - Gerente Industrial

Fecha : 04/09/2017

Revisado por: Ing. Shirley Lezcano - Coordinación General Sistemas de Gestión - Responsable MECIP

Fecha : 11/09/2017

Aprobado por: Ing. Jorge Luis Méndez C. - Presidente Industria Nacional del Cemento

Fecha : 18/09/2017


Ing. MIGUEL ANGELO LEZCANO C.
Responsable Implementación MECIP
Miembro Comité de Control Interno (CCI)


Ing. Jorge Luis Méndez Cervera
Presidente
Industria Nacional del Cemento



Misión: Producimos Calidad, construyendo Valores

Visión: Satisfacer la Demanda Nacional, con una Economía Sustentable

INSTITUCIÓN: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL
FORMATO: Parámetros definición de Cargos
N°: 62

(1) Proceso/Subproceso: Molienda, Embolsado y Despacho de Cemento	Código:	(3) Estratégico
(2) Cargo: Técnico II	Nivel de Autoridad	(4) Administrativo
Dependencia: Departamento de Mantenimiento - Área Mecánica Automotores	Nombre: Oficial Electricista Automotriz	(5) Operativo (X)

(6) Objetivo del Cargo: Ejecutar trabajos relacionados al sistema eléctrico de las máquinas livianas y pesadas del parque automotor

(7) Nivel de Autoridad del Cargo
Operativo

(8) Nivel de Responsabilidad del Cargo Asociados a la Autoridad

Reporta a : Jefe del Área Mecánica Automotores

Supervisa a :

- 1 Realizar trabajos de reparación, mantenimiento preventivo y correctivo del sistema eléctrico de la Planta, cumpliendo las directivas de sus superiores
- 2 Realizar Guardias en turnos rotativos continuos en los sectores de la Planta Fabril a donde se le asigne
- 3 Control y mantenimiento del sistema de iluminación de la Planta
- 4 Cuidado de las herramientas y equipos a su cargo
- 5 Llenar y presentar documentos propios de sus funciones
- 6 Apoyar en otros trabajos en base a los requerimientos.
- 7 Cumplir normas de seguridad del sector.

(9) Cualidades requeridas por el cargo

1. Conciencia Organizacional 2. Iniciativa 3. Integridad 4. Flexibilidad 5. Autocontrol 6. Responsabilidad

(10) Conocimientos y experiencias requeridas por el cargo

Conocimientos:

Conocimiento de tareas a realizar

Realizar reparaciones de averías del Parque Automotor, desmontaje de componentes eléctricos y reparación del sistema eléctrico y de accesorios eléctricos.

Conocimiento sobre electricidad aplicada a vehículos livianos

Manejo de la Legislación vigente relacionadas a la Institución

Habilidad comunicacional en idiomas oficiales: español y guaraní

Normas de seguridad.

Naturaleza de la Institución donde prestará servicios

Normativas relacionadas a la Función Pública.

Habilidades requeridas por el cargo:

Capacidad de trabajo en equipo

Conciencia Organizacional

Flexibilidad

Formación Académica y Capacitación:

[Handwritten signatures]

Misión: Producimos Calidad, construyendo Valores

Visión: Satisfacer la Demanda Nacional, con una Economía Sustentable



INSTITUCIÓN: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

Técnico de Nivel Medio en Electricidad - Educación Escolar Media (Bachiller). Concluido.

Opcional conveniente : Técnico de nivel medio en electricidad del automóvil o estudiante universitario

Experiencia Profesional:

Experiencia General de 1 (uno) año en trabajos realizados en instituciones públicas y/o privadas.

Experiencia específica de 6 (seis) meses relacionadas a la tarea a realizar en instituciones públicas y/o privadas.

Elaborado por: Ing. Miguel Angel Lopez - Gerente Industrial

Fecha : 04/09/2017

Revisado por: Ing. Shirley Lezcano - Coordinación General Sistemas de Gestión - Responsable MECIP

Fecha : 11/09/2017

Aprobado por: Ing. Jorge Luis Méndez C. - Presidente Industria Nacional del Cemento

Fecha : 18/09/2017



ING. SHIRLEY ROCIO LEZCANO C.
Responsable Implementación MECIP
Miembro Comité de Control Interno (CCI)



Ing. Jorge Luis Méndez Cuevas
Presidente
Industria Nacional del Cemento