



Misión: Producimos Calidad, construyend

ores

Visión: Se

er la Demanda Nacional, con una Economía Sostenible

**INSTITUCIÓN: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO**  
**MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -**  
**COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

(1) Proceso/Subproceso: Molienda, Embolsado y Despacho de Cemento

(2) Cargo: Apoyo Operativo

Dependencia: Departamento de Mantenimiento - Area Mecánica

Nombre: Oficial Plomero Industrial

(6) Objetivo del Cargo:

Código:  
Nivel de Autoridad

- (3) Estratégico
- (4) Administrativo
- (5) Operativo (X)

Atender reparaciones e incidencias de fábrica en cuanto a plomería industrial, así como trabajos de mantenimiento preventivo y correctivo

(7) Nivel de Autoridad del Cargo  
Operativo

Supervisa a :

(8) Nivel de Responsabilidad del Cargo Asociados a la Autoridad

Reporta a : Jefe División Fabricación y Montaje

- 1 Atender trabajos de ajustes y montaje en reparaciones programadas
- 2 Atender las incidencias en los diferentes sectores d la fábrica
- 3 Realizar trabajos de mantenimiento preventivo y correctivo
- 4 Cumplir normas de seguridad del sector.

(9) Cualidades requeridas por el Cargo

(10) Conocimientos y experiencias requeridas por el cargo

Conocimientos:

Conocimiento de plomería industrial básica

Conocimiento básico de mecánica industrial

Conocimiento acabado y uso adecuado de herramientas e instrumentos

Normas de seguridad industrial

Naturalza de la Institución donde prestará servicios

Normativas relacionadas a la Función Pública.

Habilidades requeridas por el cargo:

Capacidad de trabajo en equipo

Capacidad para realizar actividades que requieran acciones coordinadas, con precisión y rapidez manual

Conciencia Organizacional

Flexibilidad - Capacidad adoptar y mantener distintas posturas

Formación Académica y Capacitación:

Educación de Nivel Medio (Bachiller). Mínimo requerido

Técnico de Nivel Medio o formación profesional en Plomería. Opcional conveniente.

Experiencia Profesional:

Misión: Producimos Calidad, construyendo!

Visión: Satisfa

Demanda Nacional, con una Economía Sostenible



INSTITUCIÓN: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO  
MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -  
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO

ESTANDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos  
Nº: 62

Experiencia General de 5 (cinco) años .

Experiencia Especifica de 3 (tres) año

Elaborado por: Ing. Miguel Angel Lopez - Gerente Industrial

Fecha : 04/09/2017

Revisado por: Ing. Shirley Lezcano - Coordinación General Sistemas de Gestión - Responsable MECIP

Fecha : 11/09/2017

Aprobado por: Ing. Jorge Luis Méndez C. - Presidente Industria Nacional del Cemento

Fecha : 18/09/2017



ING. SHIRLEY ROCIO LEZCANO  
Responsable implementación MECIP  
Miembro Comité de Control Interno



Ing. Jorge Luis Méndez Cuervas  
Presidente  
Industria Nacional del Cemento



Misión: Producimos Calidad construyendo Valores

Visión: Satisfacer la Demanda Nacional, con una Economía Sostenible

**INSTITUCIÓN: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO**  
**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -**  
**COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros de definición de Cargos

Nº: 62

(1) Proceso/Subproceso: Molienda, Embolsado y Despacho de Cemento

(2) Cargo: Apoyo Operativo

Dependencia: Departamento de Mantenimiento - Área Mecánica

Nombre Oficial: Mecánico Soldador

Código:  
Nivel de Autoridad

(3) Estratégico

(4) Administrativo

(5) Operativo (X)

(6) Objetivo del Cargo:

Atender a reparaciones e incidencias de fábricas, así como trabajos de recuperación y/o fabricación de estructuras

(7) Nivel de Autoridad del Cargo

Operativo

Reporta a: Jefe Área Mecánica

Supervisor a:

(8) Nivel de Responsabilidad del Cargo Asociados a la Autoridad

1	Realizar trabajos de soldadura eléctrica oxacetilénica y oxicorte, así como montaje en reparaciones programadas.	
2	Atiende incidencias propias de soldaduras en los diferentes sectores de fábrica (crudo, clínker, cemento y talleres)	
3	Realizar recuperación y confección de piezas/ estructuras en taller de máquinas/herramientas	
4	Cumplir normas de seguridad del sector	(9) Cualidades requeridas por el Cargo
	1. Eficiencia 2. Honestidad 3. Vocación de servicio 4. Responsabilidad	(10) Conocimientos y experiencias requeridas por el cargo
<b>Conocimientos:</b>		
Conocimiento de tareas a realizar		
Conocimiento básico sobre electricidad aplicada a vehículos y maquinarias del parque automotor		
Conocimiento sobre sistema de arranque y componentes		
Normas de seguridad industrial		
Naturaleza de la Institución donde prestará servicios		
Normativas relacionadas a la Función Pública		
Habilidades requeridas por el cargo:		
Capacidad de trabajo en equipo		
Competencia Organizacional		
Flexibilidad		
Formación Académica y Capacitación:		
Educación Escolar Básica		
Educación de Nivel Medio (Bachiller) Opcional conveniente		
Experiencia Profesional:		
Experiencia General de 2 (dos) años		
Experiencia Específica de 1 (uno) año		
Elaborado por: Ing. Miguel Angel Lopez - Gerente Industrial		
Fecha: 04/09/2017		
Revisado por: Ing. Shirley Lezcano - Coordinación General Sistemas de Gestión - Responsable MECIP		
Fecha: 11/09/2017		
Aprobado por: Ing. Jorge Luis Méndez C. - Presidente Industria Nacional del Cemento		
Fecha: 18/09/2017		

ING. SHIRLEY RODRÍGUEZ LEZCANO C.  
 Responsable Implementación MECIP  
 Miembro Comité de Control Interno (CI)

ING. JORGE LUIS MÉNDEZ C.  
 Presidente  
 Industria Nacional del Cemento



Misión: Producimos Calidad, construyendo

eres

Visión: Se

er la Demanda Nacional con una Economía Sustentable

**INSTITUCIÓN: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO**  
**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -**  
**COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

(1) Proceso/Subproceso:	Código:	(3) Estratégico
(2) Cargo: Técnico II	Nivel de Autoridad	(4) Administrativo
Dependencia: Departamento de Producción		(5) Operativo (X)
Nombre: Oficial de Producción		

(6) Objetivo del Cargo:

Responsable de efectuar actividades administrativas de apoyo al Departamento de Producción

(7) Nivel de Autoridad del Cargo:  
Operativo

Reporta a : Jefe Departamento de Producción

Supervisa a :

- 1 Comprobar y completar las planillas diarias de las secciones previa verificación de la Jefatura
- 2 Confeccionar las documentaciones de información de producción
- 3 Realizar inventario físico de los valores a cargo del Departamento
- 4 Organizar las documentaciones y archivo.
- 5 Perseguir la veracidad de la información
- 6 Elaborar planilla de horas extras realizada
- 7 Realizar provisiones de impresos y útiles de oficina, de formularios de uso y equipos de escritorio
- 8 Tramitar documentación dentro de la Planta Fabril
- 9 Mantener su lugar de trabajo limpio y ordenado
- 10 Atender el teléfono y fax
- 11 Cumplir normas de seguridad del sector.

(9) Cualidades requeridas por el Cargo

(10) Conocimientos y experiencias requeridas por el cargo

Conocimientos:

Conocimiento básico de herramientas informáticas, ofimáticas: Planilla Electrónica (Excel) y Procesador de Texto (Word), Power Point, correo electrónico, Internet, etc.

Conocimiento de tareas a realizar y de las instalaciones fabriles

Redacción propia, dactilografía y secretariado ejecutivo

Habilidad comunicacional en idiomas oficiales

Normas de seguridad industrial

Naturaleza de la Institucion donde prestará servicios

ING SHIRLEY KOCIOLEZCANO C.  
Responsable Implementación MECIP  
Miembro Comité de Control Interno (CCI)



Ing. Jorge Luis Mendieta  
Presidente  
Industria Nacional

Misión: Produjimos Calidad, construyendo \

35

Visión: Satís

- La Demanda Nacional, con una Economía Sustentable



**INSTITUCION: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO**  
**MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -**  
**COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATEGICO**



**COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO**

**ESTANDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL**

**FORMATO: Parámetros definición de Cargos**  
**Nº: 62**

Normativas relacionadas a la Función Pública.

Habilidades requeridas por el cargo:

Capacidad de trabajo en equipo

Conciencia Organizacional

Flexibilidad

Formación Académica Y Capacitación:

Educación Escolar Media (Bachiller) mínimo requerido. Opcional conveniente: Estudiante Universitario cursando carreras de la rama de ciencias económicas, administrativas, contables e ingeniería comercial.

Experiencia Profesional:

Experiencia General de 1 (uno) año en trabajos realizados en instituciones públicas y/o privadas.

Experiencia Especifica de 6 (seis) meses relacionadas a la tareas a realizar en instituciones públicas y/o privadas

**Elaborado por: Ing. Miguel López - Gerente de Producción**

Fecha : 04/09/2017

**Revisado por: Ing. Shirley Lezcano - Coordinación General Sistemas de Gestión - Responsable MECIP**

Fecha : 11/09/2017

**Aprobado por: Ing. Jorge Luis Méndez C. - Presidente Industria Nacional del Cemento**

Fecha : 18/09/2017



**ING. SHIRLEY RODRIGUEZ LEZCANO C.**  
Responsable Implementación MECIP  
Miembro Comité de Control Interno (CCI)



**Ing. Jorge Luis Méndez Cerejas**  
Presidente  
Industria Nacional del Cemento



Misión: Producimos Calidad, construyendo

res

Visión: Sat

ir la Demanda Nacional, con una Economía Sustentable

**INSTITUCIÓN: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO**  
**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -**  
**COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parametros definición de Cargos

Nº: 62

(1) Proceso/Subproceso: Molienda, Embolsado y Despacho de Cemento

(2) Cargo: Supervisor

Dependencia: Departamento de Mantenimiento - Area Mecánica

Nombre: Supervisor Mecánico

(6) Objetivo del Cargo:

Facilitar la actualización de Mantenimiento Mecánico, efectuando todas las operaciones anteriores a la realización propiamente dicha de cada solicitud de trabajo (S.T.), tales como acopio de materiales, personal, control de repuestos, etc

(7) Nivel de Autoridad del Cargo  
Administrativo

Supervisa a : Jefe Area Mecánica

(8) Nivel de Responsabilidad del Cargo Asociados a la Autoridad

Reporta a : Jefe Departamento Mantenimiento

1 Controlar el Stock de repuestos mecánicos.

2 Mantener al día los archivos de documentación técnica del cargo

3 Contactar con suministradores exteriores por delegación del Jefe Dpto. de Mantenimiento

4 Colaborar en la confección de planning mecánicos.

5 Preparar presupuestos

6 Realizar la preparación de cada trabajo en cuanto a personal, materiales y herramientas, cuando la naturaleza del mismo lo aconseja

7 Formalizar pedidos de materiales (P.Ms).

8 Cumplir normas de seguridad del sector.

(9) Cualidades requeridas por el Cargo

1. Conocencia Organizacional 2. Iniciativa 3. Integridad 4. Flexibilidad 5. Autocontrol 6. Responsabilidad

(10) Conocimientos y experiencias requeridas por el cargo

Conocimientos:

Conocimiento de equipos mecánicos en general, a nivel de marcas, tipos y características.

Conocimientos básicos de tecnología y técnica mecánica

Conocimientos de Normas: materiales, dibujo, calderería, construcción de máquinas, engranajes, etc.

Conocimientos básicos de organización de almacenes

Conocimiento de instalaciones de fabricas de cemento

Codificación de materiales

Normas de seguridad Industrial

Naturaleza de la Institucion donde prestará servicios

Normativas relacionadas a la Función Pública.

Habilidades requeridas por el cargo:

Capacidad de trabajo en equipo

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Misión: Produjimos Calidad, construyendo/

ores

Visión: Se

er la Demanda Nacional, con una Economía Sustentable



**INSTITUCIÓN: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO**  
**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -**  
**COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos  
Nº: 62

Destreza manual

Capacidad para expresar mensajes orales.

Formación Académica y Capacitación:

Técnico de Nivel Medio en Mecánica Industrial. Educación de Nivel Medio (BACHILLER)

Experiencia Profesional:

Experiencia General de 5 (cinco) años en trabajos realizados en instituciones públicas y/o privadas.

Experiencia específica de 6 (seis) meses relacionadas a la tarea a realizar en instituciones públicas y/o privadas

Elaborado por: Ing. Miguel Angel López - Gerente Industrial

Fecha : 04/09/2017

Revisado por: Ing. Shirley Lezcano - Coordinación General Sistemas de Gestión - Responsable MECIP

Fecha : 11/09/2017

Aprobado por: Ing. Jorge Luis Méndez C. - Presidente Industria Nacional del Cemento

Fecha : 18/09/2017



ING. SHIRLEY RODRIGUEZ LEZCANO C.  
Responsable Implementación MECIP  
Miembro Comité de Control Interno (CCI)



Ing. Jorge Luis Méndez Cerezas



Misión: Producimos Calidad, construyendo

ores

Visión: Se

per la Demanda Nacional, con una Economía Sustentable

**INSTITUCIÓN: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO**  
**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -**  
**COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

(1) Proceso/Subproceso: Soporte tecnológico de comunicación e información eficaz

(2) Cargo: Técnico II

Dependencia: Departamento Tecnología de la Información y Comunicación

Nombre: Analista de Help Desk

Código:	Nivel de Autoridad	(3) Estratégico
		(4) Administrativo (X)
		(5) Operativo

(6) Objeto del Cargo:

Proporcionar soporte reactivo (en tiempo real) y proactivo (previamente planeado) tanto para PCs como para el usuario final.

(7) Nivel de Autoridad del Cargo  
Administrativo

Supervisa a :

(8) Nivel de Responsabilidad del Cargo Asociados a la Autoridad

Reporta a : Jefe Departamento TIC

1 Recibir las llamadas realizadas por usuarios de tecnología informática que:

- o Interrumpen la normal operativa de trabajo
- o Requieren soporte sobre el hardware y/o software instalado
- o Requieren nuevos productos de hardware y/o software o generen consultas y/o asesoramiento en el funcionamiento y/o utilización de los recursos informáticos disponibles.

2 Registrar las llamadas en el sistema de administración del Help Desk

3 Identificar los problemas y asignarles prioridad, de acuerdo con criterios definidos.

Resolver in situ aquellas incidencias que requieran:

- o Soporte en programas informáticos
- o Implementación y mantenimiento de software.
- o Instalación, soporte y mantenimiento de infraestructura de red.
- o Soporte de hardware de computadoras, laptops, impresoras y/o cualquier otros dispositivo.

5 Asignar las incidencias a los grupos de resolución

6 Documentar soluciones implementadas

7 Realizar el seguimiento de la incidencia hasta su resolución para poder informar al usuario el estado de la misma.

8 Realizar estadísticas de las incidencias, por grupos de resolución, tiempos de resolución, usuarios, etc. Las mismas tienen como objetivo poder realizar un análisis de la actividad del área de informática que tendrá, como corrolario, el mejoramiento del servicio y la operatividad de los usuarios

9 Contribuir al control de los inventarios de software y hardware de microinformática

10 Contribuir al control de la base de datos de los usuarios.

11 Colaborar en la administración de las licencias de software, detectando y reportando el uso ilegal del mismo al responsable del servicio.

12 Elevar reportes periódicos de la actividad realizada al responsable del servicio

13 Contribuir al desarrollo de los manuales de normas y procedimientos

(9) Cualidades requeridas por el Cargo

1. Compromiso con la Calidad del Trabajo 2. Conciencia Organizacional 3. Integridad 4. Honestidad 5. Responsabilidad

*[Handwritten signatures]*



Misión: Producimos Calidad, construyend

ores

Visión: Se

er la Demanda Nacional, con una Economía Sustentable

**INSTITUCIÓN: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO**  
**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -**  
**COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

(10) Conocimientos y experiencias requeridas por el cargo

Conocimientos:

Atención y soporte de microinformática a usuarios

Uso avanzado de sistemas operativos (Windows-XP, 7, 8, Linux, unix)

Conocimientos básicos de redes

Naturaleza de la Institución donde prestará servicios

Naturaleza de la Institución donde prestará servicios

Amplio conocimiento en el uso de herramientas ofimáticas

Habilidades requeridas por el cargo:

Capacidad de trabajo en equipo

Formación Académica y Capacitación:

Educación Nivel Medio Concluido

Estudiante universitario de la carrera de Ingeniería Informática, análisis de sistemas y afines. Opcional conveniente

Experiencia Profesional:

Experiencia específica 2 (dos) años relacionadas a las tareas a realizar, en instituciones públicas y/o privadas

Experiencia general mínima de 5 (cinco) años relacionadas a las tareas a realizar, en instituciones públicas y/o privadas

Elaborado por: Ing. Diego Fernández - Gabinete de Presidencia

Fecha : 02/10/2017

Revisado por: Ing. Shirley Lezcano - Coordinación General Sistemas de Gestión - Responsable MECIP

Fecha : 10/10/2017

Aprobado por: Ing. Jorge Luis Méndez C. - Presidente Industria Nacional del Cemento

Fecha : 25/10/2017



ING. SHIRLEY ROCÍO LEZCANO C.  
Responsable Implementación MECIP  
Miembro Comité de Control Interno (CCI)



Ing. Jorge Luis Méndez Cereas  
Presidente  
Industria Nacional del Cemento

Misión: Producimos Calidad, construyendo

res

Visión: Sa-

ar la Demanda Nacional, con una Economía Sustentable



**INSTITUCIÓN: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO**  
**MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -**  
**COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

(1) Proceso/Subproceso: Administración y Control de Base de datos SAP

(2) Cargo: Técnico I

Dependencia: Coordinación de Proyectos SAP

Nombre: Administrador Base para Sistema SAP

(6) Objetivo del Cargo:

Responsable de gestionar y controlar los recursos de la Red, crear y administrar los roles y perfiles de usuarios en SAP, aperturas de mandantes, control y transporte de órdenes en SAP.

(7) Nivel de Autoridad del Cargo

Administrativo

Supervisa a :

(8) Nivel de Responsabilidad del Cargo Asociados a la Autoridad

Reporta a : Coordinador de Proyectos SAP

1 Velar por la seguridad y administración de los roles y perfiles en el Sistema SAP, además de realizar los transportes de órdenes de un mandante a otro. Habilitación/Bloqueo/Baja de Usuarios, contraseñas.

2 Gestionar y administrar equipos

3 Administrar recursos y permisos en red.

4 Realizar soporte a usuarios con respecto al sistema operativo y de gestión interna.

Realizar control y evaluación operativa sobre los resultados del propio trabajo.

5 Administrar las impresoras del entorno SAP y otras tareas asignadas inherentes al puesto de trabajo, al manual de funciones y las que sean solicitadas por el superior.

(9) Cualidades requeridas por el Cargo

1. Integridad 2. Iniciativa 3. Conciencia organizacional 4. Responsabilidad

(10) Conocimientos y experiencias requeridas por el cargo

Conocimientos:

Conocimiento de lenguaje de programación ABAP.

Manejo de Base de datos SQL, ORACLE, SYBASE CENTRAL

Conocimientos de reportes con lenguajes : Power Builder, JAVA, Visual Basic.

Manejo de SAP R3 en cuanto a seguridad y administración de roles y perfiles

Administración de Sistemas Operativos (Linux, Windows)

Conocimiento de software de seguridad para protección de servidores, sistemas, estaciones de trabajo y periféricos en general

Conocimiento de administración Basis para Sistema SAP y seguridad Basis para Sistema SAP

Manejo del idioma guaraní

Conocimientos técnicos a ser aplicados en las tareas descriptas

Naturaleza de la Institución donde prestará servicios

Normativas relacionadas a la Función Pública.

Habilidades requeridas por el cargo:

Capacidad de trabajo en equipo

Capacidad para trabajar en situaciones de alta presión

Misión: Producimos Calidad, construyendo

Visión: Ser la Demanda Nacional, con una Economía Sustentable



ores  
**INSTITUCIÓN: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO**  
**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -**  
**COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**



**COMPONENTE:** DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

**ESTÁNDAR:** ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

**FORMATO:** Parámetros definición de Cargos

**Nº:** 62

**Formación Académica y Capacitación:**

Estudiante universitario de Ciencias Informáticas

**Experiencia Profesional:**

Experiencia específica se requiere de 2 (dos) años relacionadas a las tareas del puesto en instituciones públicas o privadas. Excluyente.

**Elaborado por:** Ing. Shirley Lezcano - Coordinación General Sistemas de Gestión

**Revisado por:** Ing. Shirley Lezcano - Coordinación General Sistemas de Gestión - Responsable MECIP

**Aprobado por:** Ing. Jorge Luis Méndez C. - Presidente Industria Nacional del Cemento

**Fecha :** 02/10/2017

**Fecha :** 10/10/2017

**Fecha :** 25/10/2017



**ING. SHIRLEY ROCIO LEZCANO C**  
Responsable Implementación MECIP



**Ing. Jorge Luis Méndez Cuercas**  
Presidente  
Industria Nacional del Cemento

Misión: Producimos Calidad, construyendo

ries

Visión: Ser la Demanda Nacional, con una Economía Sustentable



**INSTITUCIÓN: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO**  
**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -**  
**COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

(1) Proceso/Subproceso: Molienda, Embolsado y Despacho de Cemento

(2) Cargo: Técnico II

Dependencia: Departamento de Mantenimiento - Área Mecánica

Nombre: Ayudante Mecánico

Código:  
Nivel de Autoridad

(3) Estratégico

(4) Administrativo

(5) Operativo (X)

(8) Objetivo del Cargo:

Colabora en la realización de los trabajos asignados, a las ordenes del Oficial Mecánico, ejecuta los trabajos que le son encomendados de acuerdo con su categoría profesional.

(7) Nivel de Autoridad del Cargo  
Operativo

Reporta a : Oficial Mecánico

Supervisa a :

(8) Nivel de Responsabilidad del Cargo Asociados a la Autoridad

1 Realizar los trabajos de mantenimiento y/o recuperación acorde con su categoría y que le sean encomendadas por el Oficial o el Jefe de Área según esté trabajando

2 Realizar trabajos de lubricación en los diferentes sectores de fábrica, de acuerdo a la frecuencia de mantenimiento de las máquinas.

3 Ayudar al Oficial cuando trabaja en pareja, en su cometido y apoya eventualmente en trabajos mecánicos

4 Completar su boleta de tiempo.

5 Realizar guardias como ayudante en turno de noche, cuando se le solicite.

6 Cumplir normas de seguridad del sector.

(9) Cualidades requeridas por el Cargo

1. Conciencia Organizacional 2. Iniciativa 3. Integridad 4. Flexibilidad 5. Autocontrol 6. Responsabilidad

(10) Conocimientos y experiencias requeridas por el cargo

Conocimientos:

Conocimiento de tareas a realizar

Conocimientos básicos de la especialidad mecánica, soldadura y engrase de maquinarias

Conocimientos básicos de tipos de lubricantes, su aplicación, uso de lubricadores manuales y automáticos

Manejo y distinción de herramientas

Interpretación de esquemas elementales

Manejo de la Legislación vigente relacionadas a la Institución.

Habilidad comunicacional en idiomas oficiales

Normas de seguridad Industrial

Naturaleza de la Institución donde prestará servicios

Normativas relacionadas a la Función Pública.

Habilidades requeridas por el cargo:

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Misión: Producimos Calidad, construyendo!

res

Visión: Ser

la Demanda Nacional, con una Economía Sustentable



**INSTITUCIÓN: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO**  
**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -**  
**COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

Capacidad de trabajo en equipo

Capacidad para realizar actividades que requieran acciones coordinadas, con precisión y rapidez manual

Capacidad para adoptar y mantener INDISTINTAS posturas

Formación Académica y Capacitación:

Educación Escolar Básica Concluida. Educación Escolar Media (Bachiller). Opcional conveniente.

Experiencia Profesional:

Experiencia General de 1 (uno) año en trabajos realizados en instituciones públicas y/o privadas.

Experiencia Específica de 6 (seis) meses relacionadas a la tareas a realizar en instituciones públicas y/o privadas

Elaborado por: Ing. Miguel Angel López - Gerente Industrial

Fecha : 02/10/2017

Revisado por: Ing. Shirley Lezcano - Coordinación General Sistemas de Gestión - Responsable MECIP

Fecha : 10/10/2017

Aprobado por: Ing. Jorge Luis Mández C. - Presidente Industria Nacional del Cemento

Fecha : 29/10/2017

  
**ING. SHIRLEY ROCIO LEZCANO C.**  
Responsable Implementación MECIP

  
**Ing. Jorge Luis Mández C.**  
Presidente  
Industria Nacional del Cemento



**INSTITUCIÓN: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO**  
**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -**  
**COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**



Misión: Producimos Calidad, construyendo Valores

Visión: Satisfacer la Demanda Nacional, con una Economía Sustentable

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

(1) Proceso/Subproceso: Seguridad Industrial

(2) Cargo: Técnico II

Dependencia: Departamento Seguridad Industrial

Nombre: Técnico de Seguridad II

Código:	Nivel de Autoridad
(3) Estratégico	(4) Administrativo
(5) Operativo (X)	

(6) Objetivo del cargo:

Responsable de controlar el cumplimiento de las normas de seguridad, medio ambiente y salud en las actividades realizadas por los empleados y contratistas en el desarrollo de las operaciones de la industria y de sus instalaciones. Actúa de agente controlador, multiplicador de entrenamientos y buenas prácticas de las normas. Participa en la gestión de suministro de equipos de protección personal para todos los empleados de la industria.

(7) Nivel de Autoridad del Cargo

Operativo

Supervisa a : Brigadas de Lucha contra Incendio

(8) Nivel de Responsabilidad del Cargo Asociados a la Autoridad

Reporta a : Jefe de Departamento Seguridad Industrial

1 Preparar y verificar el cumplimiento de los permisos de trabajo

2 Supervisar las pruebas de explosimetría y oximetría, para trabajos en caliente y/o en espacios confinados. Calibrar equipos conforme a indicaciones del fabricante

3 Supervisar las tareas críticas : trabajo en caliente, trabajos en altura, trabajos en espacios confinados y otras.

4 Supervisar las tareas en obras

5 Enviar reportorios periódicos a los diversos sectores de la empresa, comunicando la existencia de riesgos, los accidentes ocurridos y las medidas aconsejables para la prevención de accidentes

6 Examinar proyectos de obras, instalaciones industriales y equipos, opinando desde el punto de vista de la seguridad del trabajo

7 Inspeccionar periódicamente el área de trabajo y equipos de la empresa, desde el punto de vista de la seguridad del trabajo

8 Organizar y supervisar las brigadas de lucha contra el incendio y el salvamento

9 Identificar y reportar no conformidades

10 Organizar y supervisar las comisiones internas de prevención de accidentes (CIPA)

11 Inspeccionar y asegurar el funcionamiento y utilización de los equipos de seguridad

12 Establecer ante el empleador la necesidad de observancia de las normas de seguridad establecidas por las leyes y reglamentaciones en las distintas actividades que se cumplen

(9) Cualidades requeridas por el Cargo

1. Compromiso con la Calidad del Trabajo 2. Conciencia Organizacional 3. Integridad 4. Responsabilidad 5. Autocontrol

(10) Conocimientos y experiencias requeridas por el cargo

Conocimientos:

Conocimiento y manejo de PC y entorno Windows

*[Handwritten signatures]*

Misión: Producimos Calidad, construyendo Valores

Visión: Satisfacer la Demanda Nacional, con una Economía Sustentable



**INSTITUCIÓN: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO**  
**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -**  
**COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**



<b>COMPONENTE:</b>	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
<b>ESTÁNDAR:</b>	ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL
<b>FORMATO:</b>	Parámetros definición de Cargos
<b>N°:</b>	62
Conocimiento sobre prevención de incendios y primeros auxilios	
Manejo de equipo de bomberos y respiración autónoma	
Manejo de instrumentos para medición de atmósferas	
Conocimiento de Normas Básicas de Seguridad (Reglamento General Técnico 14390/92 - Ley IPS 860/50)	
Manejo de idioma guaraní, Nociones básicas de inglés y portugués	
Naturalaleza de la Institución donde prestará servicios	
Normativas relacionadas a la Función Pública.	
Conocimiento de Normas ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 9001 y Programa 5S	
Habilidades requeridas por el cargo:	
Capacidad de trabajar en ambientes no confortables	
Capacidad de análisis	
Capacidad para trabajar en equipo.	
Formación Académica y Capacitación:	
Bachiller culminado - Técnico de Seguridad con registro del Ministerio del Trabajo, Categoría mínima C.	
Experiencia Profesional:	
Experiencia específica mínima (1) un año (Excluyente)	
Experiencia general mínima de (2) dos años (Excluyente)	
Elaborado por:	Lic. Gustavo Aguilera - Gerente GSMS
Revisado por:	Ing. Shirley Lezcano - Coordinación General Sistemas de Gestión - Responsable MECIP
Aprobado por:	Ing. Jorge Luis Méndez C. - Presidente Industria Nacional del Cemento

Ing. Shirley Lezcano  
Responsable Implementación MECIP  
Miembro Comité de Control Interno (CCI)

Ing. Jorge Luis Méndez C.  
Presidente  
Industria Nacional del Cemento



Misión: Producimos Calidad, construyend

ores

Visión: Se

er la Demanda Nacional, con una Economía Sustentable

**INSTITUCIÓN: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO**  
**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -**  
**COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

(1) Proceso/Subproceso: Molienda, Embolsado y Despacho de Cemento

(2) Cargo: Apoyo Operativo

Dependencia: Departamento de Producción

Nombre: Oficial Molino de Crudo

Código: Nivel de Autoridad	(3) Estratégico
	(4) Administrativo
	(5) Operativo (X)

(6) Objetivo del Cargo:

Atender trabajos propios de un taller de gomería de máquinas pesadas

(7) Nivel de Autoridad del Cargo

Operativo

Reporta a : Encargado de Turno

Supervisa a :

(8) Nivel de Responsabilidad del Cargo Asociados a la Autoridad

- 1 Controlar la marcha normal del molino de crudo
- 2 Realizar limpieza del sector que le corresponde
- Apoyar al personal de mantenimiento en casos de reparaciones de su sector
- Realizar eventualmente maniobras desde el mando de control a pedido del OCC
- 4 Cumplir normas de seguridad del sector.

(9) Cualidades requeridas por el Cargo

1. Eficiencia 2. Integridad 3. Iniciativa 4. Responsabilidad

(10) Conocimientos y experiencias requeridas por el cargo

Conocimientos:

Conocimiento del circuito del material, gases, aire mecanizado de transporte y fluidificación, agua, lubricación

Conocimiento instrumento de control

Conocimiento de tareas a realizar

Normas de seguridad industrial

Naturalaleza de la Institución donde prestará servicios

Normativas relacionadas a la Función Pública

Habilidades requeridas por el cargo:

Compromiso con la Calidad de Trabajo

Conciencia Organizacional

Flexibilidad

Formación Académica y Capacitación:

Educación Escolar Básica

Educación de Nivel Medio (Bachiller), Opcional conveniente.

Experiencia Profesional:

Misión: Producimos Calidad, construyendo ✓

Visión: Satisfac

Demanda Nacional, con una Economía Sustentable



3  
**INSTITUCIÓN: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO**  
**MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -**  
**COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTANDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

Experiencia General de 2 (dos) años .

Experiencia Especifica de 1 (uno) año

Elaborado por: Ing. Miguel Angel López - Gerente Industrial

Fecha : 04/09/2017

Revisado por: Ing. Shirley Lezcano - Coordinación General Sistemas de Gestión - Responsable MECIP

Fecha : 11/09/2017

Aprobado por: Ing. Jorge Luis Méndez C. - Presidente Industria Nacional del Cemento

Fecha : 18/09/2017

  
ING. SHIRLEY ROGELIO LEZCANO C.  
Coordinación General Sistemas de Gestión MECIP

  
Ing. Jorge Luis Méndez Cuevas  
Presidente  
Industria Nacional del Cemento



Misión: Producimos Calidad, construyendo **es**  
**INSTITUCIÓN: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO**  
**MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -**  
**COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**



Visión: Satisfacer la Demanda Nacional, con una Economía Sustentable

**COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO**

**ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL**

**FORMATO: Parámetros definición de Cargos**

**Nº: 62**

**(1) Proceso/Subproceso: Molienda, Embolsado y Despacho de Cemento**

**(2) Cargo: Apoyo Operativo**

**Dependencia: Departamento de Mantenimiento - Área Mecánica**

**Nombre: Oficial Gomerero**

**(6) Objetivo del Cargo:**

Atender trabajos propios de un taller de gomería de máquinas pesadas

(7) Nivel de Autoridad del Cargo

Operativo

(8) Nivel de Responsabilidad del Cargo Asociados a la Autoridad

Reporta a : Jefe Área Automotor

Supervisa a :

1 Realizar trabajos de reparación y/o cambios de neumáticos de máquinas pesadas (camiones fuera de ruta, palas cargadoras, tractores agrícolas, retropalas, grúas, etc.)

2 Realizar trabajos de reparación y/o cambios de neumáticos de vehículos menores

4 Cumplir normas de seguridad del sector.

(9) Cualidades requeridas por el Cargo

1.Eficiencia 2. Integridad 3. Autocontrol 4. Responsabilidad

(10) Conocimientos y experiencias requeridas por el cargo

**Conocimientos:**

Conocimiento de trabajos de gomería de máquinas pesadas

Conocimiento básico de mecánica automotriz en general

Conocimiento sobre sistema de arranque y componentes

Normas de seguridad industrial

Naturaleza de la Institucion donde prestará servicios

Normativas relacionadas a la Función Pública.

Habilidades requeridas por el cargo:

Capacidad de trabajo en equipo

Conciencia Organizacional

Flexibilidad

Formación Académica y Capacitación:

Educación Escolar Básica

Educación de Nivel Medio (Bachiller), Opcional conveniente

Experiencia Profesional:

Experiencia General de 2 (dos) años.

Experiencia Especifica de 1 (uno) año

Misión: Producimos Calidad, construyendo V

3s

Visión: Satisfi

a Demanda Nacional con una Economía Sustentable



**INSTITUCIÓN: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO**  
**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -**  
**COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

Elaborado por: Ing. Miguel Angel López - Gerente Industrial

Fecha : 04/09/2017

Revisado por: Ing. Shirley Lezcano - Coordinación General Sistemas de Gestión - Responsable MECIP

Fecha : 11/09/2017

Aprobado por: Ing. Jorge Luis Méndez C. - Presidente Industria Nacional del Cemento

Fecha : 18/09/2017

  
ING. SHIRLEY ROCIO LEZCANO C.  
Responsable Implementación MECIP  
Miembro Comité de Control Interno (CCI)

  
Ing. Jorge Luis Méndez C.  
Presidente  
Industria Nacional del Cemento



Misión: Producimos Calidad, construyendo Valores

Visión: Satisfacer la Demanda Nacional, con una Economía Sostenible

**INSTITUCIÓN: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO**  
**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -**  
**COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

(1) Proceso/Subproceso: Molienda , Embolsado y Despacho de Cemento

(2) Cargo: Técnico II

Dependencia: Departamento de Mantenimiento - Area Eléctrica

Nombre: Oficial Electricista Bobinador

(6) Objetivo del Cargo:

Ejecutar trabajos de reparación y bobinado de motores eléctricos, accionamiento de máquinas de la Planta

(7) Nivel de Autoridad del Cargo  
Operativo

Reporta a : Jefe del Area Eléctrica

(8) Nivel de Responsabilidad del Cargo Asociados a la Autoridad

Supervisa a :

1 Realizar trabajos de reparación y bobinado de motores eléctricosmonofásicos y trifásicos, de corriente alterna y continua

2 Cumplir normas de seguridad del sector. (9) Cualidades requeridas por el Cargo

1. Conciencia Organizacional 2. Iniciativa 3. Integridad 4. Flexibilidad 5. Autocontrol 6. Responsabilidad

(10) Conocimientos y experiencias requeridas por el cargo

Conocimientos:

Conocimiento de tareas a realizar

Conocimiento de electricidad y bobinado de motores eléctricos de media tensión y baja tensión

Manejo de la Legislación vigente relacionadas a la Institución

Habilidad comunicacional en idiomas oficiales: español y guaraní

Normas de seguridad.

Naturaleza de la Institucion donde prestará servicios

Normativas relacionadas a la Funcion Publica.

Habilidades requeridas por el cargo:

Capacidad de trabajo en equipo

Conciencia Organizacional

Flexibilidad

Formación Académica Y Capacitación:

Medio en Electricidad. Educacion Escolar Media (Bachiller). Concluido.

Opcional conveniente : Técnico de nivel medio en electricidad o bobinado de motores

Experiencia Profesional:

Experiencia General de 2 (dos) año en trabajos realizados en Instituciones publicas y/o privadas.

Experiencia Especifica de 1 (uno) año relacionada a la tarea a realizar en instituciones publicas y/o privadas

Misión: Producimos Calidad, construyendo Valores

Visión: Satisfacer la Demanda Nacional, con una Economía Sustentable



**INSTITUCION: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO**  
**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -**  
**COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

Elaborado por: Ing. Miguel Angel Lopez - Gerente Industrial

Fecha : 04/09/2017

Revisado por: Ing. Shirley Lezcano - Coordinación General Sistemas de Gestión - Responsable MECIP

Fecha : 11/09/2017

Aprobado por: Ing. Jorge Luis Méndez C. - Presidente Industria Nacional del Cemento

Fecha : 18/09/2017

  
Ing. MIGUEL ANGELO LEZCANO C.  
Responsable Implementación MECIP  
Miembro Comité de Control Interno (CCI)

  
Ing. Jorge Luis Méndez Cervera  
Presidente  
Industria Nacional del Cemento



Misión: Producimos Calidad, construyendo Valores

Visión: Satisfacer la Demanda Nacional, con una Economía Sustentable

**INSTITUCIÓN: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO**  
**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -**  
**COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**



**COMPONENTE:** DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO  
**ESTÁNDAR:** ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL  
**FORMATO:** Parámetros definición de Cargos  
**N°:** 62

(1) Proceso/Subproceso: Molienda, Embolsado y Despacho de Cemento	Código:	(3) Estratégico
(2) Cargo: Técnico II	Nivel de Autoridad	(4) Administrativo
Dependencia: Departamento de Mantenimiento - Área Mecánica Automotores	Nombre: Oficial Electricista Automotriz	(5) Operativo (X)

(6) Objetivo del Cargo: Ejecutar trabajos relacionados al sistema eléctrico de las máquinas livianas y pesadas del parque automotor

(7) Nivel de Autoridad del Cargo  
Operativo

Supervisa a :  
(8) Nivel de Responsabilidad del Cargo Asociados a la Autoridad  
Reporta a : Jefe del Área Mecánica Automotores

- 1 Realizar trabajos de reparación, mantenimiento preventivo y correctivo del sistema eléctrico de la Planta, cumpliendo las directivas de sus superiores
- 2 Realizar Guardias en turnos rotativos continuos en los sectores de la Planta Fabril a donde se le asigne
- 3 Control y mantenimiento del sistema de iluminación de la Planta
- 4 Cuidado de las herramientas y equipos a su cargo
- 5 Llenar y presentar documentos propios de sus funciones
- 6 Apoyar en otros trabajos en base a los requerimientos.
- 7 Cumplir normas de seguridad del sector.

(9) Cualidades requeridas por el cargo

1. Conciencia Organizacional 2. Iniciativa 3. Integridad 4. Flexibilidad 5. Autocontrol 6. Responsabilidad  
(10) Conocimientos y experiencias requeridas por el cargo

**Conocimientos:**

- Conocimiento de tareas a realizar
- Realizar reparaciones de averías del Parque Automotor, desmontaje de componentes eléctricos y reparación del sistema eléctrico y de accesorios eléctricos.
- Conocimiento sobre electricidad aplicada a vehículos livianos
- Manejo de la Legislación vigente relacionadas a la Institución
- Habilidad comunicacional en idiomas oficiales: español y guaraní
- Normas de seguridad.
- Naturaleza de la Institución donde prestará servicios
- Normativas relacionadas a la Función Pública.
- Habilidades requeridas por el cargo:
- Capacidad de trabajo en equipo
- Conciencia Organizacional
- Flexibilidad
- Formación Académica y Capacitación:

*[Handwritten signatures]*

Misión: Producimos Calidad, construyendo Valores

Visión: Satisfacer la Demanda Nacional, con una Economía Sustentable



**INSTITUCIÓN: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO**  
**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -**  
**COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos  
Nº: 62

Técnico de Nivel Medio en Electricidad - Educación Escolar Media (Bachiller). Concluido.

Opcional conveniente : Técnico de nivel medio en electricidad del automóvil o estudiante universitario

Experiencia Profesional:

Experiencia General de 1 (uno) año en trabajos realizados en instituciones públicas y/o privadas.

Experiencia específica de 6 (seis) meses relacionadas a la tarea a realizar en instituciones públicas y/o privadas.

Elaborado por: Ing. Miguel Angel Lopez - Gerente Industrial

Fecha : 04/09/2017

Revisado por: Ing. Shirley Lezcano - Coordinación General Sistemas de Gestión - Responsable MECIP

Fecha : 11/09/2017

Aprobado por: Ing. Jorge Luis Méndez C. - Presidente Industria Nacional del Cemento

Fecha : 18/09/2017



ING. SHIRLEY ROCIO LEZCANO C.  
Responsable Implementación MECIP  
Miembro Comité de Control Interno (CCI)



Ing. Jorge Luis Méndez Cuevas  
Presidente  
Industria Nacional del Cemento