

Misión: Producimos Calidad, construyendo

ves

Visión: Sat

ir la Demanda Nacional, con una Economía Sustentable



INSTITUCIÓN: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

(1) Proceso/Subproceso: Molienda, Embolsado y Despacho de Cemento

(2) Cargo: Supervisor

Dependencia: Departamento de Mantenimiento - Área Mecánica

Nombre: Supervisor Mecánico

Código:

Nivel de Autoridad

(3) Estratégico

(4) Administrativo (X)

(5) Operativo

(6) Objetivo del Cargo:

Facilitar la actuación de Mantenimiento Mecánico, efectuando todas las operaciones anteriores a la realización propiamente dicha de cada solicitud de trabajo (S.T.), tales como acopio de materiales, personal, control de repuestos, etc

(7) Nivel de Autoridad del Cargo

Administrativo

Super/isa a : Jefe Área Mecánica

Reporta a : Jefe Departamento Mantenimiento

(8) Nivel de Responsabilidad del Cargo Asociados a la Autoridad

1 Controlar el Stock de repuestos mecánicos.

2 Mantener al día los archivos de documentación técnica del cargo

3 Contactar con suministradores exteriores por delegación del Jefe Dpto. de Mantenimiento

4 Colaborar en la confección de planning mecánicos.

5 Preparar presupuestos

6 Realizar la preparación de cada trabajo en cuanto a personal, materiales y herramientas, cuando la naturaleza del mismo lo aconseja

7 Formalizar pedidos de materiales (PMs).

8 Cumplir normas de seguridad del sector.

(9) Cualidades requeridas por el Cargo

1. Conciencia Organizacional 2. Iniciativa 3. Integridad 4. Flexibilidad 5. Autocontrol 6. Responsabilidad

(10) Conocimientos y experiencias requeridas por el cargo

Conocimientos:

Conocimiento de equipos mecánicos en general, a nivel de marcas, tipos y características.

Conocimientos básicos de tecnología y técnica mecánica

Conocimientos de Normas: materiales, dibujo, calderería, construcción de máquinas, engranajes, etc.

Conocimientos básicos de organización de almacenes

Conocimiento de instalaciones de fabricas de cemento

Codificación de materiales

Normas de seguridad Industrial

Naturaleza de la Institución donde prestará servicios

Normativas relacionadas a la Función Pública.

Habilidades requeridas por el cargo:

Capacidad de trabajo en equipo

CHT

AM

Misión: Producimos Calidad, construyendo		Visión: Se	
		er la Demanda Nacional, con una Economía Sustentable	
		INSTITUCIÓN: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP - COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO	
			
COMPONENTE:	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO		
ESTÁNDAR:	ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL		
FORMATO:	Parámetros definición de Cargos		
Nº:	62		
Destreza manual			
Capacidad para expresar mensajes orales.			
Formación Académica y Capacitación:			
Técnico de Nivel Medio en Mecánica Industrial. Educación de Nivel Medio (BACHILLER)			
Experiencia Profesional:			
Experiencia General de 5 (cinco) años en trabajos realizados en instituciones públicas y/o privadas.			
Experiencia específicas de 6 (seis) meses relacionadas a la tareas a realizar en instituciones públicas y/o privadas			
Elaborado por:	Ing. Miguel Angel López - Gerente Industrial	Fecha :	04/09/2017
Revisado por:	Ing. Shirley Lezcano - Coordinación General Sistemas de Gestión - Responsable MECIP	Fecha :	11/09/2017
Aprobado por:	Ing. Jorge Luis Méndez C. - Presidente Industria Nacional del Cemento	Fecha :	18/09/2017


ING. SHIRLEY RODRÍGUEZ LEZCANO C.
 Responsable Implementación MECIP
 Miembro Comité de Control Interno (CCI)


Ing. Jorge Luis Méndez Cereas

Misión: Producimos Calidad, construyendo

lores

Vision: Satisfacer la Demanda Nacional, con una Economía Sustentable



INSTITUCIÓN: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

(1) Proceso/Subproceso: Soporte tecnológico de comunicación e información eficaz

(2) Cargo: Técnico II

Dependencia: Departamento Tecnología de la Información y Comunicación

Nombre: Analista de Help Desk

Código:

Nivel de Autoridad

(3) Estratégico

(4) Administrativo (X)

(5) Operativo

(6) Objetivo del Cargo:

Proporcionar soporte reactivo (en tiempo real) y proactivo (previamente planeado) tanto para PCs como para el usuario final.

(7) Nivel de Autoridad del Cargo

Administrativo

Supervisa a :

(8) Nivel de Responsabilidad del Cargo Asociados a la Autoridad

Reporta a : Jefe Departamento TIC

1 Recibir las llamadas realizadas por usuarios de tecnología informática que:

o Interrumpen la normal operativa de trabajo

o Requieren soporte sobre el hardware y/o software instalado

o Requieren nuevos productos de hardware y/o software o generen consultas y/o asesoramiento en el funcionamiento y/o utilización de los recursos informáticos disponibles.

2 Registrar las llamadas en el sistema de administración del Help Desk

3 Identificar los problemas y asignarles prioridad, de acuerdo con criterios definidos.

Resolver in situ aquellas incidencias que requieran:

o Soporte en programas informáticos

o Implementación y mantenimiento de software.

o Instalación, soporte y mantenimiento de infraestructura de red.

o Soporte de hardware de computadoras, laptops, impresoras y/o cualquier otros dispositivo.

5 Asignar las incidencias a los grupos de resolución

6 Documentar soluciones implementadas

7 Realizar el seguimiento de la incidencia hasta su resolución para poder informar al usuario el estado de la misma.

8 Realizar estadísticas de las incidencias, por grupos de resolución, tiempos de resolución, usuarios, etc. Las mismas tienen como objetivo poder realizar un análisis de la actividad del área de informática que tendrá, como corolario, el mejoramiento del servicio y la operativa de los usuarios

9 Contribuir al control de los inventarios de software y hardware de microinformática

10 Contribuir al control de la base de datos de los usuarios.

11 Colaborar en la administración de las licencias de software, detectando y reportando el uso ilegal del mismo al responsable del servicio.

12 Elevar reportes periódicos de la actividad realizada al responsable del servicio

13 Contribuir al desarrollo de los manuales de normas y procedimientos

(9) Cualidades requeridas por el Cargo

1. Compromiso con la Calidad del Trabajo 2. Conciencia Organizacional 3. Integridad 4. Honestidad 5. Responsabilidad

		Misión: Producimos Calidad, construyendo Visión: Ser la Demanda Nacional, con una Economía Sustentable
COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO		
ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL		
FORMATO: Parámetros definición de Cargos		
N°: 62		
Conocimientos: (10) Conocimientos y experiencias requeridas por el cargo		
Atención y soporte de microinformática a usuarios		
Uso avanzado de sistemas operativos (Windows XP, 7, 8, Linux, unix)		
Conocimientos básicos de redes		
Naturaleza de la Institución donde prestará servicios		
Naturaleza de la Institución donde prestará servicios		
Amplio conocimiento en el uso de herramientas ofimáticas		
Habilidades requeridas por el cargo:		
Capacidad de trabajo en equipo		
Formación Académica y Capacitación:		
Educación Nivel Medio Concluido		
Estudiante universitario de la carrera de Ingeniería Informática, análisis de sistemas y afines, Opcional conveniente		
Experiencia Profesional:		
Experiencia específica 2 (dos) años relacionadas a las tareas a realizar, en instituciones públicas y/o privadas		
Experiencia general mínima de 5 (cinco) años relacionadas a las tareas a realizar, en instituciones públicas y/o privadas		
Elaborado por: Ing. Diego Fernández - Gabinete de Presidencia	Fecha : 02/10/2017	
Revisado por: Ing. Shirley Lezcano - Coordinación General Sistemas de Gestión - Responsable MECIP	Fecha : 10/10/2017	
Aprobado por: Ing. Jorge Luis Méndez C. - Presidente Industria Nacional del Cemento	Fecha : 25/10/2017	


ING. SHIRLEY ROCÍO LEZCANO C.
 Responsable Implementación MECIP


Ing. Jorge Luis Méndez Cuevas
 Presidente
 Industria Nacional del Cemento



Misión: Producimos Calidad, construyendo

res

Visión: Sa-

ar la Demanda Nacional, con una Economía Sustentable

INSTITUCIÓN: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO
MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

(1) Proceso/Subproceso: Administración y Control de Base de datos SAP

(2) Cargo: Técnico I

Dependencia: Coordinación de Proyectos SAP

Nombre: Administrador Base para Sistema SAP

(6) Objetivo del Cargo:

Responsable de gestionar y controlar los recursos de la Red, crear y administrar los roles y perfiles de usuarios en SAP, aperturas de mandantes, control y transporte de órdenes en SAP.

(7) Nivel de Autoridad del Cargo

Administrativo

(8) Nivel de Responsabilidad del Cargo Asociados a la Autoridad

Reporta a : Coordinador de Proyectos SAP

Supervisa a :

1 Velar por la seguridad y administración de los roles y perfiles en el Sistema SAP, además de realizar los transportes de órdenes de un mandante a otro. Habilitación/Bloqueo/Baja de Usuarios, contraseñas.

2 Gestionar y administrar equipos

3 Administrar recursos y permisos en red.

4 Realizar soporte a usuarios con respecto al sistema operativo y de gestión interna.

5 Realizar control y evaluación operativa sobre los resultados del propio trabajo.

(9) Cualidades requeridas por el Cargo

1. Integridad 2. Iniciativa 3. Conciencia organizacional 4. Responsabilidad

(10) Conocimientos y experiencias requeridas por el cargo

Conocimientos:

Conocimiento de lenguaje de programación ABAP.

Manejo de Base de datos SQL, ORACLE, SYBASE CENTRAL

Conocimientos de reportes con lenguajes : Power Builder, JAVA, Visual Basic.

Manejo de SAP R3 en cuanto a seguridad y administración de roles y perfiles

Administración de Sistemas Operativos (Linux, Windows)

Conocimiento de software de seguridad para protección de servidores, sistemas, estaciones d trabajo y periféricos en general

Conocimiento de administración Basis para Sistema SAP y seguridad Basis para Sistema SAP

Manejo del idioma guaraní

Conocimientos técnicos a ser aplicados en las tareas descriptas

Naturaleza de la Institucion donde prestará servicios

Normativas relacionadas a la Función Pública.

Habilidades requeridas por el cargo:

Capacidad de trabajo en equipo

Capacidad para trabajar en situaciones de alta presión

OPP

Misión: Producimos Calidad, construyendo

ores

Visión: Ser la Demanda Nacional, con una Economía Sustentable



INSTITUCIÓN: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

Formación Académica y Capacitación:

Estudiante universitario de Ciencias Informáticas

Experiencia Profesional:

Experiencia específica se requiere de 2 (dos) años relacionadas a las tareas del puesto en instituciones públicas o privadas. Excluyente.

Experiencia general de 3 (tres) años, en trabajos realizados en instituciones públicas o privadas

Elaborado por: Ing. Shirley Lezcano - Coordinación General Sistemas de Gestión

Fecha : 02/10/2017

Revisado por: Ing. Shirley Lezcano - Coordinación General Sistemas de Gestión - Responsable MECIP

Fecha : 10/10/2017

Aprobado por: Ing. Jorge Luis Méndez C. - Presidente Industria Nacional del Cemento

Fecha : 25/10/2017


ING. SHIRLEY ROCÍO LEZCANO C.
Responsable Implementación MECIP


Ing. Jorge Luis Méndez Cuevas
Presidente
Industria Nacional del Cemento



Misión: Producimos Calidad, construyendo

ries

Visión: Ser la Demanda Nacional, con una Economía Sustentable

INSTITUCIÓN: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

(1) Proceso/Subproceso: Molienda, Embolsado y Despacho de Cemento

(2) Cargo: Técnico II

Dependencia: Departamento de Mantenimiento - Área Mecánica

Nombre: Ayudante Mecánico

Código:

Nivel de Autoridad

(3) Estratégico

(4) Administrativo

(5) Operativo (X)

(6) Objetivo del Cargo:

Colabora en la realización de los trabajos asignados, a las ordenes del Oficial Mecánico, ejecuta los trabajos que le son encomendados de acuerdo con su categoría profesional.

(7) Nivel de Autoridad del Cargo

Operativo

Reporta a : Oficial Mecánico

Supervisa a :

(8) Nivel de Responsabilidad del Cargo Asociados a la Autoridad

1 Realizar los trabajos de mantenimiento y/o recuperación acorde con su categoría y que le sean encomendadas por el Oficial o el Jefe de Área según esté trabajando

2 Realizar trabajos de lubricación en los diferentes sectores de fábrica, de acuerdo a la frecuencia de mantenimiento de las máquinas.

3 Ayudar al Oficial cuando trabaja en pareja, en su cometido y apoya eventualmente en trabajos mecánicos

4 Completar su boleta de tiempo.

5 Realizar guardias como ayudante en turno de noche, cuando se le solicite.

6 Cumplir normas de seguridad del sector.

(9) Cualidades requeridas por el Cargo

1.. Conciencia Organizacional 2. Iniciativa 3. Integridad 4. Flexibilidad 5. Autocontrol 6. Responsabilidad

(10) Conocimientos y experiencias requeridas por el cargo

Conocimientos:

Conocimiento de tareas a realizar

Conocimientos básicos de la especialidad mecánica, soldadura y engrase de maquinarias

Conocimientos básicos de tipos de lubricantes, su aplicación, uso de lubricadores manuales y automáticos

Manejo y distinción de herramientas

Interpretación de esquemas elementales

Manejo de la Legislación vigente relacionadas a la Institución.

Habilidad comunicacional en idiomas oficiales

Normas de seguridad industrial

Naturaleza de la Institución donde prestará servicios

Normativas relacionadas a la Función Pública.

Habilidades requeridas por el cargo:

OPH

J. J. J. J. J.

Misión: Producimos Calidad, construyendo		Visión: Ser la Demanda Nacional, con una Economía Sustentable	
			
COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO		INSTITUCIÓN: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO	
ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL		MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP - COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO	
FORMATO: Parámetros definición de Cargos			
Nº: 62			
Capacidad de trabajo en equipo			
Capacidad para realizar actividades que requieran acciones coordinadas, con precisión y rapidez manual			
Capacidad para adoptar y mantener INDISTINTAS posturas			
Formación Académica y Capacitación:			
Educación Escolar Básica. Concluida. Educación Escolar Media (Bachiller). Opcional conveniente.			
Experiencia Profesional:			
Experiencia General de 1 (uno) año en trabajos realizados en instituciones públicas y/o privadas.			
Experiencia Específica de 6 (seis) meses relacionadas a la tarea a realizar en instituciones públicas y/o privadas			
Elaborado por: Ing. Miguel Angel López - Gerente Industrial		Fecha :	02/10/2017
Revisado por: Ing. Shirley Lezcano - Coordinación General Sistemas de Gestión - Responsable MECIP		Fecha :	10/10/2017
Aprobado por: Ing. Jorge Luis Méndez C. - Presidente Industria Nacional del Cemento		Fecha :	25/10/2017




ING. SHIRLEY ROCIO LEZCANO C.
Responsable Implementación MECIP




Ing. Jorge Luis Méndez Cuevas
Presidente
Industria Nacional del Cemento



INSTITUCIÓN: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO



Misión: Producimos Calidad, construyendo Valores

Visión: Satisfacer la Demanda Nacional, con una Economía Sustentable

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

(1) Proceso/Subproceso: Seguridad Industrial

(2) Cargo: Técnico II

Dependencia: Departamento Seguridad Industrial

Nombre: Técnico de Seguridad II

Código:

Nivel de Autoridad

(3) Estratégico

(4) Administrativo

(5) Operativo (X)

(6) Objetivo del Cargo:

Responsable de controlar el cumplimiento de las normas de seguridad, medio ambiente y salud en las actividades realizadas por los empleados y contratistas en el desarrollo de las operaciones de la industria y de sus instalaciones. Actúa de agente controlador, multiplicador de entrenamientos y buenas prácticas de las normas. Participa en la gestión de suministro de equipos de protección personal para todos los empleados de la industria.

(7) Nivel de Autoridad del Cargo

Operativo

Supervisa a : Brigadas de Lucha contra Incendio

(8) Nivel de Responsabilidad del Cargo Asociados a la Autoridad

Reporta a : Jefe de Departamento Seguridad Industrial

1 Preparar y verificar el cumplimiento de los permisos de trabajo

2 Supervisar las pruebas de explosimetría y oximetría, para trabajos en caliente y/o en espacios confinados. Calibrar equipos conforme a indicaciones del fabricante

3 Supervisar las tareas críticas : trabajo en caliente, trabajos en altura, trabajos en espacios confinados y otras.

4 Supervisar las tareas en obras

5 Enviar reportorios periódicos a los diversos sectores de la empresa, comunicando la existencia de riesgos, los accidentes ocurridos y las medidas aconsejables para la prevención de accidentes

6 Examinar proyectos de obras, instalaciones industriales y equipos, opinando desde el punto de vista de la seguridad del trabajo

7 Inspeccionar periódicamente el área de trabajo y equipos de la empresa, desde el punto de vista de la seguridad del trabajo

8 Organizar y supervisar las brigadas de lucha contra el incendio y el salvamento

9 Identificar y reportar no conformidades

10 Organizar y supervisar las comisiones internas de prevención de accidentes (CIPA)

11 Inspeccionar y asegurar el funcionamiento y utilización de los equipos de seguridad

12 Establecer ante el empleador la necesidad de observancia de las normas de seguridad establecidas por las leyes y reglamentaciones en las distintas actividades que se cumplen

(9) Cualidades requeridas por el Cargo

1. Compromiso con la Calidad del Trabajo 2. Conciencia Organizacional 3. Integridad 4. Responsabilidad 5. Autocontrol

(10) Conocimientos y experiencias requeridas por el cargo

Conocimientos:

Conocimiento y manejo de PC y entorno Windows

Misión: Producimos Calidad, construyendo Valores

Visión: Satisfacer la Demanda Nacional, con una Economía Sustentable



INSTITUCIÓN: INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO



COMPONENTE:	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO		
ESTÁNDAR:	ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL		
FORMATO:	Parámetros definición de Cargos		
Nº:	62		
Conocimiento sobre prevención de incendios y primeros auxilios			
Manejo de equipo de bomberos y respiración autónoma			
Manejo de instrumentos para medición de atmósferas			
Conocimiento de Normas Básicas de Seguridad (Reglamento General Técnico 14390/92 - Ley IPS 860/50)			
Manejo de idioma guaraní. Nociones básicas de inglés y portugués			
Naturalidad de la Institución donde prestará servicios			
Normativas relacionadas a la Función Pública.			
Conocimiento de Normas ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 9001 y Programa 5S			
Habilidades requeridas por el cargo:			
Capacidad de trabajar en ambientes no confortables			
Capacidad de análisis			
Capacidad para trabajar en equipo.			
Formación Académica y Capacitación:			
Bachiller culminado - Técnico de Seguridad con registro del Ministerio del Trabajo. Categoría mínima C.			
Experiencia Profesional:			
Experiencia específica mínima (1) un año (Excluyente)			
Experiencia general mínima de (2) dos años (Excluyente)			
Elaborado por:	Lic. Gustavo Aguilera - Gerente GSMS	Fecha :	02/10/2017
Revisado por:	Ing. Shirley Lezcano - Coordinación General Sistemas de Gestión - Responsable MECIP	Fecha :	10/10/2017
Aprobado por:	Ing. Jorge Luis Méndez C. - Presidente Industria Nacional del Cemento	Fecha :	25/10/2017


Ing. Shirley Lezcano
Responsable Implementación MECIP
Miembro Comité de Control Interno (CCI)


Ing. Jorge Luis Méndez C.
Presidente
Industria Nacional del Cemento